# Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

#### Институт управления

Факультет менеджмента и инноватики Кафедра корпоративного управления

УТВЕРЖДЕНА Ученым советом Института управления Протокол от «28» августа 2025 г. № 7

## ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность/профиль: Менеджмент здравоохранения и цифровизация

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Заочная

Составитель(и) программы:

Профессор кафедры корпоративного управления, д.э.н.

/Ермакова С.Э./

Доцент кафедры управления фирмой, к.э.н.

*Грена* /Чащарина О.М./

Программа ГИА разработана в соответствии с требованиями образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденного приказом ректора Академии от 29 марта 2021 г. № 01-3036 и разработанного в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952).

Программа ГИА рассмотрена на заседании кафедры корпоративного управления Протокол № 9 от 27 августа 2025 г.

И.о. Заведующий кафедрой *подпись* / С.В. Коробейникова /

# СОДЕРЖАНИЕ

1	Основные положения	4
2	Паспорт государственной итоговой аттестации	4
	2.1 Цель государственной итоговой аттестации	4
	2.2 Формы государственной итоговой аттестации	5
	2.3 Тип (типы) задач профессиональной деятельности	5
3	Перечень компетенций, уровень сформированности которых проверяется при проведении ГИА	5
4	Государственный итоговый экзамен	34
5	Выпускная квалификационная работа	34
	5.1 Вид выпускной квалификационной работы (далее – ВКР)	34
	5.2 Примерные темы ВКР	34
	5.3 Порядок утверждения тем ВКР	38
	5.4 Требования к объему, структуре, содержанию и оформлению ВКР	38
	5.4.1 Требование к объему ВКР	38
	5.4.2 Требования к структуре ВКР	38
	5.4.3 Требования к содержанию ВКР	39
	5.4.4 Требование к оформлению ВКР	39
	5.4.5 Требования к объему оригинальности текста	41
	5.5 Требования к порядку выполнения ВКР	41
	5.6 Критерии оценки ВКР	42
	5.7 Порядок проведения предзащиты и защиты ВКР	44
	5.8 Порядок подачи и рассмотрения апелляции	45
	Приложение 1. Шаблон заявления на тему и руководителя ВКР	47
	Приложение 2. Шаблон плана-графика подготовки ВКР	49
	Приложение 3. Шаблон титульного листа ВКР	50
	Приложение 4. Примеры библиографических записей источников литературы	51
	Приложение 5. Шаблон отзыва научного руководителя о работе обучающегося в период подготовки ВКР	53
	Приложение 6. Шаблон рецензии	55

#### 1. Основные положения

Программа государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) предназначена для обучающихся по направлению 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент здравоохранения и цифровизация и включает в себя вопросы, связанные с подготовкой, а также разработкой и защитой выпускной квалификационной работы (далее – ВКР).

Программа ГИА разработана на основании:

- Федерального закона от 27 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее Федеральный закон);
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ (Приказ от 6 апреля 2021 года № 245);
- Положения о проведении в РАНХиГС государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденного приказом ректора Академии от 25.03.2016 № 01-1502 (в ред. от 27.09.2023 г. № 02-1747);
- Положения о выпускной квалификационной работе по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в РАНХиГС, утвержденного приказом ректора Академии от 28.12.2017 г. №02-943 (в ред. от 06.05.2019г. № 02-520);
- Положения о выпускной квалификационной работе по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, выполняемой в виде стартапа, утвержденного приказом ректора Академии от 30.10.2023 г. № 02-2008;
- Регламента проведения ГИА с применением дистанционных образовательных технологий, утвержденного приказом ректора Академии от 24.04.2020 № 02-370;
- Положения о порядке проверки на объем заимствования, в том числе содержательного, выявления неправомочных заимствований текстов работ, выполняемых в рамках образовательной, научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности в РАНХиГС, утвержденного приказом ректора Академии от 25.07.2018 № 02-724;
- Образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденного приказом ректора Академии от 29 марта 2021 г. № 01-3036 и разработанного в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952);

Учебного плана, календарного учебного графика ОП по направлению подготовки 38.04.03 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент здравоохранения и цифровизация.

#### 2. Паспорт государственной итоговой аттестации

#### 2.1 Содержание государственной итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) является определение соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы требованиям образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденного приказом ректора Академии от 29

марта 2021 г. № 01-3036 и разработанного в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952).установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач.

ГИА проводится государственными экзаменационными комиссиями в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта (государственного образовательного стандарта) или образовательного стандарта, самостоятельно утвержденного Академией.

К ГИА допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по соответствующей образовательной программе.

Срок проведения ГИА (дата начала и дата окончания ГИА) устанавливается в соответствии с календарным учебным графиком соответствующей образовательной программы.

Успешное прохождение ГИА является основанием для выдачи обучающемуся документа о высшем образовании и о квалификации образца, установленного Министерством науки и высшего образования.

Обучающиеся, не прошедшие ГИА в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по уважительной причине, вправе пройти ее в течение 6 месяцев после завершения ГИА в дополнительно установленный срок.

Лицо, не прошедшее ГИА, может повторно пройти ГИА не ранее чем через 10 месяцев и не позднее чем через пять лет после срока проведения ГИА, которая не пройдена обучающимся. Указанное лицо может повторно пройти ГИА не более двух раз.

Для обучающихся из числа инвалидов ГИА проводится с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

#### 2.2. Формы государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация включает:

– выполнение и защиту выпускной квалификационной работы (формулировка должна соответствовать формулировке в учебной плане, далее – защита ВКР).

Обучающийся, не прошедший одно государственное аттестационное испытание по уважительной причине, допускается к сдаче следующего государственного аттестационного испытания.

#### 2.3. Тип (типы) задач профессиональной деятельности

Тип (типы) задач профессиональной деятельности, к решению которых должен быть готов выпускник:

- Организационно-управленческий;
- Информационно-аналитический.

# 3. Перечень компетенций, уровень сформированности которых проверяется при проведении ГИА

Согласно образовательной программе по направлению подготовке 38.04.02 Менеджмент Менеджмент здравоохранения и цифровизация.

ГИА провер	яет уровень сформир	ованности следующих	к компетенций:	
Код	Формулировка	Индикатор	Результаты	Аттестационн
компетен	компетенции	достижения	обучения	ое испытание,
ции		компетенции		которое
				проверяет
				сформированн
				ость
				компетенции
УК-1	Способен осуществ	лять критический анал	из проблемных ситу:	
		а, вырабатывать страте		ации на основе
УК ОС-	Вырабатывает	Формирует	Самостоятельно	Выпускная
1.1	стратегию	процедуры	формирует	квалификацио
1.1	действий,	системного	процедуры	нная работа
	направленную на		системного	пная расота
	_ * *	исследования в		
	устранение рисков	менеджменте	исследования в	
	возникновения	Классифицирует и	менеджменте	
	проблемных	определяет методы	Грамотно	
	ситуаций	исследований для	классифицирует и	
		решения	самостоятельно	
		профессиональных	определяет методы	
		задач	исследований для	
		Использует	решения	
		инструментарий	профессиональных	
		для исследований	задач	
		существующих и	Корректно	
		новых проблем	применяет	
		менеджмента	инструментарий	
		Разрабатывает	для исследований	
		программу	существующих и	
		исследования,	новых проблем	
		план исследования	менеджмента	
		И	Готов к	
		методику	самостоятельной	
		исследования	разработке	
			программы, плана	
			исследования и	
			методики	
			исследования	
УК-1.2	Осуществляет	Рассматривает и	Самостоятельно	Выпускная
	критический	определяет	определяет	квалификацио
	анализ	особенности,	особенности,	нная работа
	проблемных	структуру,	структуру,	IIIIIII Puooiu
	ситуаций на	функции,	функции,	
	основе системного	принципы и	функции, принципы и	
		принципы и механизмы	принципы и механизмы	
	подхода			
		функционирования	функционировани	
		и развития	я и развития	
		организации	организации	
		Анализирует и	Корректно	
		критически	анализирует и	
		оценивает	критически	
		состояние	оценивает	

	1		Γ	
		конкретной	состояние	
		организации с	конкретной	
		использованием	организации с	
		изученных	использованием	
		теоретических	изученных	
		моделей	теоретических	
		Выявляет	моделей	
		проблемы в	Грамотно	
		структуре и	выявляет	
		организации и дает	проблемы в	
		предложения по ее	структуре и	
		совершенствовани	организации и	
		Ю	предлагает	
			обоснованные и	
			конструктивные	
			предложения по ее	
			совершенствовани	
			Ю	
УК-2	Способы управлят	TROOKTOM HO DOOV DTO		икпо
УК-2.1	Оценивает	ь проектом на всех эта Применяет		
3 K-2.1	·	_	Грамотно	Выпускная квалификацио
	ресурсы и	основные методы	применяет	-
	определяет	и принципы	основные методы	нная работа
	способы	делегирования	и принципы	
	управления	полномочий и	делегирования	
	проектом с учетом	ответственности в	полномочий и	
	последовательнос	трудовом	ответственности в	
	ти этапов его	коллективе	трудовом	
	жизненного цикла	Владеет	коллективе	
		средствами	Корректно	
		информационных	применяет	
		технологий в	методику	
		практике	составления и	
		разработки и	практической	
		реализации	реализации	
		бизнес-планов в	бизнес- плана с	
		профессиональной	использованием	
		деятельности	информационных	
			технологий	
УК-2.2	Формулирует	Использует методы	Корректно	Выпускная
	цели, задачи и	и инструменты	применяет методы	квалификацио
	результаты	управления	и инструменты	нная работа
	проекта, делает	рисками для	управления	*
	описание	принятия	рисками для	
	структуры	управленческих	принятия	
	проекта, среды	решений по	управленческих	
	реализации,	реализации	решений по	
	конкурентов,	конкретных	реализации	
	возможностей и	проектов и	конкретных	
	рисков, связанных	решений в	проектов и	
	с внешними и	профессиональной	решений в	
	внутренними	деятельности	профессиональной	
	· ·	долгольности		
	факторами		деятельности	

УК-3	Способен организов	вывать и руководить р	аботой команды, выр	абатывая
	командную стратег	ию для достижения по	ставленной цели	
УК-3.1	Использует	Управляет	Самостоятельно	Выпускная
	властные	эффективностью и	управляет	квалификацио
	полномочия для	вовлеченностью	эффективностью и	нная работа
	организации	персонала,	вовлеченностью	-
	работы команды	дисциплиной	персонала,	
	по достижению	труда и	дисциплиной	
	поставленной	соблюдением	труда и	
	цели	безопасных	соблюдением	
	·	условий труда	безопасных	
		Ведет переговоры	условий труда	
		по вопросам	Ведет	
		социального	эффективные	
		партнерства и	переговоры по	
		представляет	вопросам	
		интересы	социального	
		организации в	партнерства и	
		государственных	представляет	
		органах,	интересы	
		профессиональных	организации в	
		союзах и других	государственных	
		представительных	органах,	
		органах	профессиональных	
		работников, и	союзах и других	
		организациях по	представительных	
		вопросам	органах	
		персонала	работников, и	
		1	организациях по	
			вопросам	
			персонала	
УК-3.2	Руководит	Определяет зоны	Самостоятельно	Выпускная
	работой команды	ответственности	определяет зоны	квалификацио
	для достижения	работников и	ответственности	нная работа
	поставленной	подразделений,	работников и	1
	цели при решении	ставит задачи	подразделений,	
	профессиональны	руководителям	ставит задачи	
	х задач	подразделений и	руководителям	
		обеспечивает	подразделений и	
		ресурсы для их	обеспечивает	
		исполнения	ресурсы для их	
		Контролирует и	исполнения	
		корректирует	Самостоятельно	
		исполнение	контролирует и	
		поручений и задач	корректирует	
			исполнение	
			поручений и задач	
УК-4	Способен применят	ъ современные комму		ии, в том числе
	-	) языке(ах), для академ		
	взаимодействия	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1 1	

УК-4.1	Организует и	Использует	Использует	Выпускная
11	осуществляет	основные теории	основные теории	квалификацио
	коммуникативное	мотивации,	мотивации,	нная работа
	взаимодействие в	лидерства и власти	лидерства и власти	ппал расста
	профессиональной	для решения	для решения	
	и академической	управленческих	управленческих	
	среде на русском	задач	задач	
	и иностранном	Организует	Эффективно	
	языках	групповую работу	организует	
	ASBIRGA	на основе знания	групповую работу	
		процессов	на основе знания	
		групповой	процессов	
			групповой	
		динамики и		
		принципов	динамики и	
		формирования	принципов	
		команды	формирования	
		Владеет	команды	
		различными	Уверенно владеет	
		способами	различными	
		разрешения	способами	
		конфликтных	разрешения	
		ситуаций	конфликтных	
		Анализирует и	ситуаций	
		проектирует	Грамотно	
		межличностные,	анализирует и	
		групповые и	проектирует	
		организационные	межличностные,	
		коммуникации	групповые и	
		Анализирует	организационные	
		влияние различных	коммуникации	
		факторов на	Самостоятельно	
		конкретные виды	анализирует	
		поведения	влияние	
		сотрудников и	различных	
		эффективность их	факторов на	
		трудовой	конкретные виды	
		деятельности	поведения	
			сотрудников и	
			эффективность их	
			трудовой	
			деятельности	_
УК-4.2	Применяет	Оценивает условия	Адекватно	Выпускная
	современные	и последствия	оценивает условия	квалификацио
	коммуникативные	принимаемых	и последствия	нная работа
	технологии для	организационно-	принимаемых	
	профессиональног	управленческих	организационно-	
	о взаимодействия	решений	управленческих	
	на иностранном	Анализирует	решений	
	языке	взаимосвязи между	Самостоятельно	
		функциональными	анализирует	
		стратегиями	взаимосвязи	
1		компаний с целью		

		Подготорки	финициональными	
		подготовки сбалансированных	функциональными	
		=	стратегиями компаний с целью	
		управленческих решений	подготовки	
		Участвует в	сбалансированных	
		разработке	•	
		* *	управленческих	
		стратегии	решений	
		управления	Принимает	
		человеческими	активное участие в	
		ресурсами	разработке	
		компании,	стратегии	
		планирует и	управления	
		осуществляет	человеческими	
		мероприятия,	ресурсами	
		направленные на ее	компании,	
		реализацию	планирует и	
		Владеет	осуществляет	
		современными	мероприятия,	
		технологиями	направленные на	
		управления персон	ее реализацию	
		алом	Уверенно владеет	
			современными	
			технологиями	
			управления персон	
			алом	
УК-5		овать и учитывать разі	нообразие культур в п	роцессе
	межкультурного вза	имодействия		
УК-5.1	Организует	Диагностирует	Корректно	Выпускная
	межкультурное	организационную	диагностирует	квалификацио
	взаимодействие с	культуру, выявляет	организационную	нная работа
	учетом	ее сильные и	культуру,	
	этнических,	слабые стороны,	выявляет ее	
	религиозных,	разрабатывает	сильные и слабые	
	гендерных и	предложения по ее	стороны,	
	возрастных	совершенствовани	самостоятельно	
	отличий и	-	разрабатывает	
	психофизиологиче	Ю	разрабатывает	
		Иононгрум	HEATTONIONIA HO OO	
	ских особенностей	Использует	предложения по ее	
		основные теории	совершенствовани	
		основные теории мотивации,	совершенствовани ю	
		основные теории мотивации, лидерства и власти	совершенствовани ю Грамотно	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения	совершенствовани ю Грамотно использует	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации,	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует групповую работу	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует групповую работу на основе знания	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует групповую работу на основе знания процессов	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует групповую работу на основе знания процессов групповой	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Эффективно	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Эффективно организует	
		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует групповую работу на основе знания процессов групповой	совершенствовани ю Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Эффективно	

		T	T	<u> </u>
		команды,	процессов	
		толерантно	групповой	
		воспринимая	динамики и	
		социальные,	принципов	
		этнические,	формирования	
		конфессиональные	команды,	
		и культурные	толерантно	
		различия	воспринимая	
			социальные,	
			этнические,	
			конфессиональные	
			и культурные	
			различия	
УК-5.2	Анализирует и	Владеет	Уверенно владеет	Выпускная
	учитывает	различными	различными	квалификацио
	разнообразие	способами	способами	нная работа
	культур в	разрешения	разрешения	
	процессе	конфликтных	конфликтных	
	межкультурного	ситуаций	ситуаций	
	взаимодействия	Анализирует и	Грамотно	
	при решении	проектирует	анализирует и	
	профессиональны	межличностные,	проектирует	
	х задач	групповые и	межличностные,	
		организационные	групповые и	
		коммуникации	организационные	
		Анализирует	коммуникации	
		влияние различных	Самостоятельно	
		факторов на	анализирует	
		конкретные виды	влияние	
		поведения	различных	
		сотрудников и	факторов на	
		эффективность их	конкретные виды	
		трудовой	поведения	
		деятельности	сотрудников и	
		Оценивает условия	эффективность их	
		и последствия	трудовой	
		принимаемых	деятельности	
		организационно-	Адекватно	
		управленческих	оценивает условия	
		решений	и последствия	
		Анализирует	принимаемых	
		взаимосвязи между	организационно-	
		функциональными	управленческих	
		стратегиями	решений	
		компаний с целью	Самостоятельно	
		подготовки	анализирует	
		сбалансированных	взаимосвязи	
		управленческих	между	
		решений	функциональными	
		Проводит	стратегиями	
		комплексное	компаний с целью	
		изучение	подготовки	
	1	1.03 1011110	подготовки	l .

	1	1	T ==	T
		отраслевого рынка	сбалансированных	
		промышленной	управленческих	
		продукции,	решений	
		потребителей	Находит	
		товаров,	организационно-	
		поставщиков	управленческие и	
		сырья, материалов	экономические	
		и комплектующих,	решения проблем	
		конкурирующих	организации	
		организаций-		
		производителей		
		продуктов-		
		заменителей,		
		оценивает уровень		
		конкурентной		
		борьбы, составляет		
		обзоры		
		конъюнктуры		
		рынка		
УК-6	Способен определя	ть и реализовывать пр	иоритеты собственно	й деятельности
	<del>_</del>	шенствования на осно	-	, ,
УК-6.1	Определяет	Оценивает	Оперативно	Выпускная
	собственные	позиции	оценивает позиции	квалификацио
	потребности в	участников	участников	нная работа
	профессионально	переговорного	переговорного	I
	м и личностном	процесса и	процесса и	
	росте и способы	использует	использует	
	ИХ	приемы	приемы	
	удовлетворения с	достижения	достижения	
	использованием	договоренностей и	договоренностей и	
	возможностей	формами	формами	
	системы	фиксации этих	фиксации этих	
	непрерывного	договоренностей в	договоренностей в	
	образования	итоговых	итоговых	
	ооризовиния	документах в	документах в	
		профессиональной	профессиональной	
		деятельности	деятельности	
		Принимает	Принимает	
		участие в	активное и	
		подготовке	конструктивное	
		оптимальных	участие в	
			-	
		управленческих решений	подготовке оптимальных	
		стратегического		
		характера в	управленческих решений	
		условиях	стратегического	
		постоянно	характера в	
		меняющейся	условиях	
		внешней среды в	постоянно	
		сфере	меняющейся	
		профессиональной	внешней среды в	
			_	
		деятельности	сфере	

			профессиональной	
			деятельности	
	УК-6.2	Принимает	Самостоятельно	Выпускная
	Определяет	_		квалификацио
	-	решения по	принимает	нная работа
	приоритеты собственной	управлению	конструктивные	нная расота
		конфликтами в	решения по	
	деятельности,	организации в	управлению	
	способы ее	профессиональной	конфликтами в	
	совершенствовани	деятельности	организации в	
	я и реализует их	Применяет	профессиональной	
		основные методы	деятельности	
		и принципы	Самостоятельно	
		делегирования	выбирает и	
		полномочий и	использует	
		ответственности в	методы и	
		трудовом	принципы	
		коллективе	делегирования	
			полномочий и	
			ответственности в	
			трудовом	
			коллективе	
ОПК ОС-	Способен решать уг	правленческие задачи	на основе теории мен	еджмента и
1		- маркинга с учетом из		
ОПК ОС-	Диагностирует	Формирует	Самостоятельно	Выпускная
1.1	проблемную	процедуры	формирует	квалификацио
	ситуацию,	системного	процедуры	нная работа
	предлагает	исследования в	системного	1
	управленческое	менеджменте	исследования в	
	решение с учетом	Классифицирует и	менеджменте	
	трендов внешней	определяет методы	Грамотно	
	среды, на основе	исследований для	классифицирует и	
	современной	решения	самостоятельно	
	теории, используя	профессиональных	определяет методы	
	инструменты	задач	исследований для	
	бенчмаркинга	Использует	решения	
	oen mapanina	инструментарий	профессиональных	
		для исследований в	задач	
		собственной	Корректно	
		учебно-	применяет	
		профессиональной	инструментарий	
		деятельности	для исследований	
		Определяет	в собственной	
		*	учебно-	
		критерии	1 -	
		эффективности	профессиональной	
		системы	деятельности Сомостоятон но	
		управления	Самостоятельно	
		Предлагает	определяет	
		управленческое	критерии	
		решение с учетом	эффективности	
		трендов внешней	системы	
		среды, на основе	управления	
		современной		

		T	Постина	
		теории, используя	Предлагает	
		инструменты бенчмаркинга	самостоятельно	
		оснчмаркинга	разработанное адекватное	
			управленческое	
			решение с учетом	
			трендов внешней	
			среды, на основе	
			современной	
			теории, используя	
			инструменты	
			бенчмаркинга	
ОПК ОС-	Разрабатывает	Рассматривает и	Самостоятельно	Выпускная
1.2	комплекс мер для	определяет	определяет	квалификацио
	решения	особенности,	особенности,	нная работа
	управленческих	структуру,	структуру,	
	задач на основе	функции,	функции,	
	использования		1 1	
	современных	принципы и	принципы и	
	управленческих	механизмы	механизмы	
	теорий	функционирования	функционировани	
		и развития	я и развития	
		культурные	организации,	
		организации,	толерантно	
		толерантно	воспринимая	
		воспринимая	социальные,	
		социальные,	этнические,	
		этнические,	конфессиональны	
		конфессиональные	е и различия	
		и культурные	Самостоятельно	
		, , , ,		
		различия	организует	
		Организует	командное	
		командное	взаимодействие	
		взаимодействие	для решения	
		для решения	управленческих	
		управленческих	задач	
		задач	Грамотно	
		Классифицирует и	классифицирует и	
		определяет методы	самостоятельно	
		исследований для	определяет методы	
		решения	исследований для	
		профессиональных	решения	
		задач	профессиональных	
		Определяет	задач	
		критерии	Самостоятельно	
		эффективности	определяет	
		системы	критерии	
		управления	эффективности	
	1	<u> </u>		1

		Анализирует и	системы	
		критически	управления	
		оценивает	Корректно	
		состояние	анализирует и	
		конкретной	критически	
		организации с	оценивает	
		использованием	состояние	
		изученных	конкретной	
		теоретических	организации с	
		моделей	использованием	
		Выявляет		
		проблемы в	изученных	
		структуре и	теоретических	
		организации и дает	моделей	
		предложения по ее	Грамотно	
		совершенствовани	выявляет	
		Ю	проблемы в	
			структуре и	
			организации и	
			предлагает обоснованные и	
			конструктивные	
			предложения по ее	
			совершенствовани	
			Ю	
ОПК ОС-	Способен применят	ь современные методі	ы сбора, обработки и а	анализа данных
2	при решении управ.	ленческих и исследова	ательских задач	
ОПК ОС-	Отбирает	Проводит отбор	Самостоятельно	Выпускная
2.1	необходимую и	необходимой и	отбирает	квалификацио
	достаточную,	достаточной	необходимую и	нная работа
	релевантную	информации для	достаточную,	
	информацию,	решения	релевантную	
	использует	профессиональных	информацию для	
	методы,	задач	решения	
	адекватные	Применяет	профессиональных	
	предмету исследования	различные методы	задач	
	исследования	исследования	Использует	
		Формирует	методы,	
		процедуры	адекватные	
		системного	предмету	
		исследования в	исследования	
		менеджменте	Самостоятельно	
		Классифицирует и	формирует	
		определяет методы	процедуры	
		исследований для	системного	
	I			
		решения	исследования в	
		профессиональных	исследования в менеджменте	
		профессиональных	менеджменте	
		*		

	<u> </u>	11	T	1
		Использует	самостоятельно	
		инструментарий	определяет методы	
		для исследований	исследований для	
		существующих и	решения	
		новых проблем	профессиональных	
		менеджмента	задач	
		Разрабатывает	Корректно	
		программу	применяет	
		исследования,	инструментарий	
		план исследования	для исследований	
		И	существующих и	
		методику	новых проблем	
		исследования	менеджмента	
		Определяет	Готов к	
		критерии	самостоятельной	
		эффективности	разработке	
		системы		
		управления	программы, плана	
		July wasterman	исследования и	
			методики	
			исследования	
			Самостоятельно	
			определяет	
			критерии	
			эффективности	
			системы	
ОПК ОС-	Vnanavyva	Dan and Monthly	управления	Drymyorayog
2.2	Уверенно пользуется	Владеет навыками	Уверенно	Выпускная квалификацио
2.2	современными	пользования	пользуется	нная работа
	информационным	современными	современными	ппал расота
	и технологиями	информационными	информационным	
	II TOMIOSIOTHAMIT	технологиями	и технологиями	
		Осуществляет	Самостоятельно	
		поиск, обобщение	осуществляет	
		и анализ	поиск, обобщение	
		информации,	и анализ	
		формулирует цель	информации,	
		проекта и выбирает	формулирует цель	
		пути ее	проекта и	
		достижения	выбирает пути ее	
		Определяет и	достижения;	
		оценивает ресурсы	Корректно	
		и существующие	определяет и	
		ограничения	оценивает ресурсы	
		проекта при	и существующие	
		решении	ограничения	
		профессиональных	проекта при	
		задач	решении	
		Классифицирует и	профессиональных	
		определяет методы	задач	

репения профессиональных задая Определяет криттерии эффективности проекта Определяет оптимальное количество пеобходимых для разработки проекта ресурсов Определяет существующие экономические, социальные и политические ограничения профессиональных задая Самостоятельно определяет критерии эффективности проекта Самостоятельно определяет существующе экономические, социальные и политические ограничения проекта Осуществляет оценку по количественной показателям имстощихся ресурсов Выбирает оптимальнае способы решения профессиональных задая в рамках поставленной пели, исходя из существующих ограничений ограничений ограничений ограничений ограничений отраничений ограничений огра
---

ОПК OC- 3.1	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели	Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода Анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности	Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода Самостоятельно анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности	Выпускная квалификацио нная работа
ОПК ОС-3.2	Разрабатывает стратегию инновационной деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели	Определяет критерии эффективности системы управления Разрабатывает модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, проводит оценку и интерпретацию полученных результатов	Самостоятельно определяет критерии эффективности системы управления Готов к самостоятельной разработке моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, проводит оценку и интерпретацию полученных результатов	Выпускная квалификацио нная работа
ОПК ОС-		ь научно-исследовате.		еджменте и
4 OTIV OC	смежных областях	D	Г	D
ОПК ОС- 4.1	Готовит и защищает научно- исследовательски й проект в рамках учебного процесса магистратуры	Разрабатывает программу исследования, план исследования и методику	Готов к самостоятельной разработке программы, плана исследования и методики	Выпускная квалификацио нная работа
		исследования в рамках учебного	исследования в рамках учебного	

		процессо	процессе	
		процесса	процесса	
		магистратуры Анализирует	магистратуры	
		социально-	Компетентно	
		экономические	анализирует	
			социально-	
		процессы во внутренней и	экономические	
		внутренней и внешней среде	процессы во	
		объекта	внутренней и	
			внешней среде	
		управления	объекта	
ОПК ОС-	Decreases	II.	управления	D
	Выполняет	Использует	Корректно	Выпускная
4.2	научно-	инструментарий	применяет	квалификацио
	исследовательские	для исследований в	инструментарий	нная работа
	проекты в сфере	собственной	для исследований	
	профессиональной	учебно-	в собственной	
	деятельности	профессиональной	учебно-	
		деятельности	профессиональной	
			деятельности	
		Разрабатывает	Готов к	
		программу	самостоятельной	
		исследования,	разработке	
		план исследования	программы, плана	
		И	исследования и	
		методику		
		исследования	методики	
		Анализирует	исследования	
		социально-	Компетентно	
		экономические	анализирует	
		процессы во	социально-	
		внутренней и	экономические	
		внешней среде	процессы во	
		объекта	внутренней и	
			внешней среде	
		управления	объекта	
		Формирует	управления	
		процедуры	Самостоятельно	
		системного	формирует	
		исследования в	процедуры	
		менеджменте	системного	
			исследования в	
			менеджменте	
ПКо ОС-1	Способен удравната	<u>।</u> 5 организациями, подр	1	ии (команцоми)
IIKO OC-I	способен управляти сотрудников, проек	= =	азделениями, группаг	ии (командами)
ПКо ОС-	Осуществляет	Анализирует	Самостоятельно	Выпускная
	_	1		квалификацио
1.1	управление	влияние различных	анализирует	нная работа
	группами	факторов на	влияние	ттил риоота
	(командами)	конкретные виды	различных	
	сотрудников,	поведения	факторов на	
		сотрудников и	конкретные виды	

проектами и сетями, организациями, подразделениями, оценивая ресурсы организации и соблюдая последовательнос ть этапов планирования деятельности организации

эффективность их трудовой деятельности Определяет и обосновывает цель публичного выступления или проведения деловой встречи Выбирает форму деловой коммуникации Разрабатывает план публичного выступления или деловой встречи Подбирает аргументы, управляет коммуникацией Демонстрирует знание норм делового этикета своей страны и страны контрагента Выбирает форму делового документа Соблюдает требования к языку делового документа Соблюдает требования по оформлению делового документа

поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности Самостоятельно определяет и грамотно обосновывает цель публичного выступления или проведения деловой встречи Выбирает адекватную форму деловой коммуникации Самостоятельно разрабатывает план публичного выступления или деловой встречи Выстраивает внутреннюю логику деловой коммуникации, слышит собеседника Подбирает адекватные аргументы, управляет коммуникацией Демонстрирует комплексное знание норм делового этикета своей страны и страны контрагента Выбирает адекватную форму делового документа Четко соблюдает требования к языку делового

документа

			<b>Петко собщенест</b>	
			Четко соблюдает	
			требования по	
			оформлению	
			делового	
ПИ ОС			документа	D
ПКо ОС-	Осуществляет	Осуществляет	Самостоятельно	Выпускная
1.2	разработку	разработку и	осуществляет	квалификацио
	программ	обеспечивает	разработку и	нная работа
	развития	реализацию	обеспечивает	
	трудового	программ развития	реализацию	
	коллектива и	трудового	программ развития	
	изменений в нем и	коллектива и	трудового	
	обеспечивает их	изменений в нем	коллектива и	
	реализацию	Планирует и	изменений в нем	
		проводит деловую	Самостоятельно	
		встречу или	планирует и	
		* *	проводит деловую	
		публичное	встречу или	
		выступление	публичное	
		Демонстрирует	выступление	
		владение	Демонстрирует	
		специфической	свободное	
		лексикой,		
		распространенной	владение	
		В	специфической	
		профессиональной	лексикой,	
		сфере	распространенной	
		- T - T	B	
			профессиональной	
ПКо ОС-2	Crassferr manusferr	ADOMA MAGAMAMAMAMAMAMAMAMAMAMAMAMAMAMAMAMAM	сфере	. •
IIKO OC-2		ывать корпоративную		
ПИ- ОС		азвития и изменений		лизацию
ПКо ОС-		Осуществляет	Самостоятельно	Выпускная
2.1	разработку	разработку	осуществляет	квалификацио
	корпоративной	корпоративной	разработку	нная работа
	стратегии и	стратегии и	корпоративной	
	обеспечивает ее	обеспечивает ее	стратегии и	
	реализацию	реализацию	обеспечивает ее	
		Применяет	реализацию	
		различные	Умело применяет	
		подходы к	различные	
		управлению	подходы к	
		группами	управлению	
		(командами)	группами	
		сотрудников	(командами)	
		компании и ее	сотрудников	
		структурными	компании и ее	
		подразделениями,	структурными	
		проектами и	подразделениями,	
		сетями в	проектами и	
		профессиональной	сетями в	
		деятельности		

		T		T 1
		Принимает	профессиональной	
		конструктивные	деятельности	
		решения по	Самостоятельно	
		управлению	принимает	
		конфликтами в	конструктивные	
		организации	решения по	
		Оценивает позиции	управлению	
		участников	конфликтами в	
		переговорного	организации	
		процесса и	Оперативно	
		использует приемы	оценивает	
		достижения	позиции	
		договоренностей и		
		-	участников	
		фиксации этих	переговорного	
		договоренностей в	процесса и	
		ИТОГОВЫХ	использует	
		документах в	приемы	
		профессиональной	достижения	
		деятельности	договоренностей и	
			фиксации этих	
			договоренностей в	
			итоговых	
			документах в	
			профессиональной	
			деятельности	
ПКо ОС-	Осуществляет	Применяет	Грамотно	Выпускная
2.2	разработку	основные методы	применяет	квалификацио
	программ	и принципы	основные методы	нная работа
	организационного	делегирования	и принципы	I
	развития и	полномочий и	делегирования	
	изменений и	ответственности в	полномочий и	
	обеспечивает их		ответственности в	
	реализацию	трудовом коллективе		
	реализацию		трудовом	
		Распределяет	коллективе	
		полномочия и	Адекватно	
		ответственность	распределяет	
		между	полномочия и	
		сотрудниками, с	ответственность	
		учетом их	между	
		ментальных,	сотрудниками, с	
		психологических и	учетом их	
		культурных	ментальных,	
		особенностей	психологических	
		Организует	и культурных	
		эффективное	особенностей	
		взаимодействие	Готов к	
		между коллегами и	самостоятельной	
		различными	организации	
		подразделениями	эффективного	
		на основе	взаимодействия	
	Ī	<del></del>		ı İ
		принципов	межлу коппетами	
		принципов	между коллегами и различными	

		папагирования	поправления	
		делегирования полномочий	подразделениями	
		ПОЛНОМОЧИИ	на основе	
			принципов делегирования	
			полномочий	
ПКо ОС-3	Способен использог	пать современные мето		 
into oc 3		ения стратегических з		оративными
ПКо ОС-	Применяет	Применяет методы	Корректно	Выпускная
3.1	методы	управленческого и	применяет методы	квалификацио
	управленческого и	финансового	управленческого и	нная работа
	финансового	анализа для оценки	финансового	-
	анализа для	деловых ситуаций	анализа для	
	оценки деловых	на уровне	оценки деловых	
	ситуаций на	предприятия	ситуаций на	
	уровне	Учитывает их связь	уровне	
	предприятия,	с критериями	предприятия	
	учитывая их связь	рыночного	Грамотно	
	с критериями	хозяйствования на	учитывает их связь	
	рыночного	макроуровне	с критериями	
	хозяйствования на	Применяет методы	рыночного	
	макроуровне	финансового	хозяйствования на	
	макроуровне	анализа и модели		
		финансового	макроуровне Применяет	
		-	_	
		планирования	корректные	
			методы финансового	
			-	
			анализа и модели	
			финансового	
ПИ- ОС	Пистопительно	Пистемия	планирования	December
ПКо ОС- 3.2	Проводит анализ	Проводит анализ	Самостоятельно	Выпускная квалификацио
3.2	финансовой отчетности	финансовой	проводит анализ	нная работа
	ОТЧЕТНОСТИ	отчетности	финансовой	нная расота
		Применяет методы	отчетности	
		финансового	Применяет	
		анализа и модели	адекватные	
		финансового	методы	
		планирования	финансового	
		Учитывает	анализа и модели	
		действующее	финансового	
		законодательство и	планирования	
		требования	Корректно	
		нормативных	учитывает	
		документов,	действующее	
		регламентирующих	законодательство	
		финансовую	и требования	
		деятельность	нормативных	
		коммерческих	документов,	
		организаций	регламентирующи	
			х финансовую	

			деятельность	
			коммерческих	
			организаций	
ПКо ОС-4		вать количественные и		
	проведения приклад	цных исследований и у	управления бизнес-пр	оцессами,
	готовить аналитиче	ские материалы по рез		<b>РИН</b>
ПКо ОС-	Обосновывает	Использует	Корректно	Выпускная
4.1	применение	количественные и	выбирает и	квалификацио
	количественных и	качественные	использует	нная работа
	качественных	методы для	количественные и	
	методов	проведения	качественные	
	проведения	прикладных	методы для	
	исследований при	исследований в	проведения	
	решении	профессиональной	прикладных	
	профессиональны	деятельности	исследований в	
	х задач	Анализирует и	профессиональной	
		интерпретирует	деятельности	
		финансовую,	Грамотно	
		бухгалтерскую и	анализирует и	
		иную информацию,	интерпретирует	
		содержащуюся во	финансовую,	
		всех видах	бухгалтерскую и	
		отчетности, для	иную	
		проведения	информацию,	
		прикладных	содержащуюся во	
		исследований в	всех видах	
		профессиональной	отчетности, для	
		деятельности	проведения	
			прикладных исследований в	
			профессиональной	
ПКо ОС-	Готовит	Готовит	Деятельности	Риниченая
4.2			Грамотно готовит	Выпускная квалификацио
4.2	аналитические	аналитические	аналитические	нная работа
	материалы по	материалы по результатам	материалы по	нная расота
	результатам	применения	результатам	
	применения количественных и	количественных и	применения количественных и	
	качественных	качественных	качественных	
	методов	методов для	методов для	
	проведения	проведения	проведения	
	исследований	прикладных	прикладных	
	постодовании	исследований и	исследований и	
		управления бизнес-	управления	
		процессами и готов	бизнес-процессами	
		интерпретировать	и корректно	
		полученные	интерпретирует	
		результаты для	полученные	
		принятия решений	результаты для	
		В	принятия решений	
		профессиональной	В	
		деятельности		
<u> </u>	l		I .	I

		Потоот		
		Делает выводы о	профессиональной	
		деятельности	деятельности.	
		предприятий и	Принимает	
		организаций на	обоснованные	
		основе	управленческие	
		интерпретации их	решения на основе	
		отчетности для	интерпретации	
		принятия	отчетности	
		управленческих	предприятий и	
		решений	организаций в	
		Применяет методы	профессиональной	
		системного анализа	деятельности	
		имеющихся	Обоснованно	
		информационных	применяет методы	
		материалов	системного	
		Анализирует	анализа	
		отчеты различных	имеющихся	
		подразделений	информационных	
		Контролирует	материалов	
		выполнение	Систематически	
		показателей		
			анализирует	
		эффективности	отчеты различных	
		Анализирует	подразделений	
		финансовую	Четко	
		информацию и	контролирует	
		оперативно	выполнение	
		формирует	показателей	
		финансовые	эффективности	
		отчеты	Компетентно	
			анализирует	
			финансовую	
			информацию и	
			оперативно	
			формирует	
			финансовые	
			отчеты	
ПКр ОС-1	Способен к финансо	овому консультирован	ию по составлению ф	оинансового
		нию целевого инвести	_	
ПКр ОС-	Проводит	Анализирует	Грамотно	Выпускная
1.1	финансовое	факты	анализирует факты	квалификацио
	консультирование	хозяйственной	хозяйственной	нная работа
	по широкому	жизни	жизни	
	спектру	экономических	экономических	
	финансовых услуг	субъектов	субъектов	
	Tillulicoppix you'll	Интерпретирует	Самостоятельно	
		факты	интерпретирует	
		хозяйственной	факты	
			хозяйственной	
		жизни,		
		представленные в	жизни,	
		бухгалтерских	представленные в	
		документах,	бухгалтерских	
			документах,	

		northograph and an	10 OFFICE OF 12	
		регистрах и	регистрах и	
		отчетах	Отчетах	
		Использует	Самостоятельно	)
		учетную	использует	
		информацию при	учетную	
		принятии решени		
		по управлению	принятии решен	ИИИ
		финансово-	по управлению	
		хозяйственной	финансово-	
		деятельностью	хозяйственной	
		организации и ее	деятельностью	
		структурных	организации и е	e
		подразделений	структурных	
		Прогнозирует	подразделений	
		будущие	Самостоятельно	)
		изменения в	прогнозирует	
		финансовом	будущие	
		положении и	изменения в	
		результатах	финансовом	
		деятельности	положении и	
		организаций	результатах	
		Осуществляет	деятельности	
		подбор	организаций	
		финансовых	Самостоятельно	)
		продуктов и услуг	•	
			подбор	
			финансовых	
ПКр ОС-	Осуществияст	Примониот	продуктов и усл	
1.2	Осуществляет разработку	Применяет		Выпускная квалификацио
1.2	финансового	современные методы управлени	применяет современные	нная работа
	плана и целевого	корпоративными	методы	ппал расота
	инвестиционного	финансами при	управления	
	портфеля	принятии	корпоративным	и
	портфели	управленческих	финансами при	
		решений в	принятии	
		профессиональной		
		деятельности	решений в	
		Принимает	профессиональн	юй
		стратегические и	деятельности	
		тактические	Самостоятельно	,
		решения в област		
		управления	стратегические	и
		корпоративными	тактические	
		финансами	решения в облас	сти
			управления	
			корпоративным	и
			финансами	
ПКр ОС-2	Способен к провед	ению экспертизы ре		приемки контракта
ПКр ОС-	Осуществляет	Изучает	Самостоятельно	Выпускная
2.1	проверку	состояние и	проводит	квалификационная
	качества	возможности	проверку	работа
	1		Londay	•

			******		
	представленных	рынка	качества		
	товаров, работ,	медицинских	представленных		
	услуг	услуг и	товаров, работ и		
		фармацевтически	услуг.		
		х препаратов как	Применяет		
		инструмента	адекватные		
		реализации	методы анализа		
		маркетинговой	системы		
		стратегии	менеджмента		
		организации.			
		Проводит анализ	качества в		
		и разрабатывает	организации.		
		стратегию по	Корректно		
		формированию	учитывает		
		системы	действующее		
		менеджмента	законодательство		
		качества в	и требования		
		организации	нормативных		
			документов,		
			регламентирующ		
			их медицинскую		
			деятельность.		
ПКр ОС-	Осуществляет	Выявляет	Корректно		ускная
2.2	проверку	правомочность и	осуществляет	l l	ификационная
	соблюдений	сроки	проверку	рабо	та
	условий	соблюдения	соблюдений		
	контракта	условий	условий		
		контракта.	контракта.		
		Оценивает	Самостоятельно		
		финансовую	проводит оценку		
		возможность	финансовой		
		операционной,	состоятельности		
		финансовой и	и возможности		
		инвестиционной	соблюдения		
		деятельности	условий		
		организации,	контракта.		
		перспективы ее	Применяет		
		развития и	адекватные		
		возможные	методы проверки		
		последствия в	и контроля		
		рамках	соблюдения		
		соблюдения	условий		
		условий	контракта		
		контракта			
TIC CCC			U		
ПКр ОС-3	-	ению интегрирован	нои системы управл	іения ј	рисками
HI	организации			Г	<u></u>
ПКр ОС-	Осуществляет	Изучает	Адекватно		Выпускная
3.1	планирование,	возможности	использует		квалификацио
	координирование	системы	возможности		нная работа
	и нормативному	сбалансированны			
	обеспечению	показателей как	сбалансирован	ных	

	l	T		1
	интегрированной	инструмента	показателей как	
	комплексной	реализации	инструмента	
	деятельности	стратегии	реализации	
	подразделений по	компании	стратегии	
	управлению	Проводит	компании	
	рисками в	стратегический	Самостоятельно	
	соответствии со	анализ и	проводит	
	стратегическими	разрабатывает	стратегический	
	целями	стратегию	анализ и готов к	
	организации	компании с учетом	разработке	
		влияния	стратегии	
		корпоративной	компании с	
		культуры и	учетом влияния	
		организационной	корпоративной	
		структуры на	культуры и	
		стратегический	организационной	
		процесс	структуры на	
		процесс	структуры на стратегический	
			процесс	
ПКр ОС-	Осуществляет	Использует методы	Адекватно	Выпускная
3.2	разработку и	экономического и	конкретной	квалификацио
3.2			*	нная работа
	внедрение	стратегического	ситуации	нная расста
	интегрированной	анализа в	использует	
	системы	профессиональной	методы	
	управления	деятельности У	экономического и	
	рисками	Участвует в	стратегического	
		формировании	анализа в	
		отчетности	профессиональной	
		предприятия	деятельности	
		Выбирает	Выбирает	
		аналитический	адекватный	
		инструментарий	стратегическим	
		Идентифицирует	задачам	
		источники	аналитический	
		информации для	инструментарий	
		стратегического	Корректно	
		анализа	идентифицирует	
		Выявляет	источники	
		граничные условия	информации для	
		применения	стратегического	
		аналитических	анализа	
		инструментов в	Самостоятельно	
		профессиональной	выявляет	
		деятельности	граничные условия	
			применения	
			аналитических	
			инструментов в	
			профессиональной	
			деятельности	
ПКс ОС-1	Способен к проекти	рованию и внедреник	о системы процессног	о управления
	организации	•	-	-
-	• •			

ПКс ОС-	Проводит анализ	Оценивает	Корректно	Выпускная
1.1	проводит анализ	финансовую	оценивает	квалификацио
1.1	процессного	результативность	финансовую	нная работа
	управления	операционной,	результативность	ппал расота
	организации для	финансовой и	операционной,	
	целей ее	инвестиционной	финансовой и	
	проектирования,	деятельности	инвестиционной	
	усовершенствован	компании,	деятельности	
	ия и внедрения	перспективы ее	компании,	
	ия и впедрения	=	i i	
		развития и возможные	перспективы ее	
			развития и возможные	
		последствия Применяет		
		-	последствия	
		методику	Применяет	
		разработки бизнес-	корректную	
		плана	методику	
		применительно	разработки	
		профессиональной	бизнес-плана	
		сферы	применительно	
		деятельности	профессиональной	
			сферы	
			деятельности	
ПКс ОС-	Осуществляет	Владеет	Уверенно владеет	Выпускная
1.2	внедрение	средствами	средствами	квалификацио
1.2	системы	информационных	информационных	нная работа
	процессного	технологий в	технологий в	ппал расота
	управления	практике	практике	
	организации или	разработки и	разработки и	
	ее	реализации	реализации	
	усовершенствован	бизнес-планов в	бизнес-планов в	
	ие	профессиональной	профессиональной	
		деятельности	деятельности	
		Разрабатывает	Готов к	
		технико-	самостоятельной	
		экономическое	разработке	
		обоснование	технико-	
		проекта, разделяет	экономического	
		деятельность на	обоснования	
		отдельные	проекта,	
		взаимозависимые	корректно	
		задачи,	разделяет	
		анализирует	деятельность на	
		финансовую	отдельные	
		реализуемость и	взаимозависимые	
		экономическую	задачи, грамотно	
ı			_	
		эффективность	анализирует	
		эффективность проекта	анализирует финансовую	
		эффективность проекта	финансовую	
		* *	финансовую реализуемость и	
		* *	финансовую	

ПКс ОС-2	Способен к определению направлений развития организации			
ПКс ОС-	Проводит оценку	Оценивает	Корректно	Выпускная
2.1	текущего	платежеспособнос	оценивает	квалификацио
	состояния	ть и финансово-	платежеспособнос	нная работа
	организации,	экономическое	ть и финансово-	
	определение	состояние	экономическое	
	параметров	предприятия	состояние	
	будущего	Применяет	предприятия	
	состояния	современные	Грамотно	
	организации,	подходы к	применяет	
	выявление, анализ	управлению	современные	
	и оценку	организационными	подходы к	
	несоответствия	изменениями,	управлению	
	между	технологии и	организационным	
	параметрами		и изменениями,	
	текущего и	методы	технологии и	
	будущего	проведения изменений в		
	состояний		методы	
		организации	проведения изменений в	
	организации	Разрабатывает		
		проекты в сфере	организации	
		профессиональной	Самостоятельно	
		деятельности с	разрабатывает	
		учетом стратегии	проекты в сфере	
		корпорации, а	профессиональной	
		также нормативно-	деятельности с	
		правовых,	учетом стратегии	
		ресурсных,	корпорации, а	
		административных	также	
		и иных	нормативно-	
		ограничений	правовых,	
			ресурсных,	
			административны	
			х и иных	
THE OC	<del></del>		ограничений	7
ПКс ОС-	Проводит оценку	Оценивает	Корректно	Выпускная
2.2	бизнес-	финансовую	оценивает	квалификацио
	возможностей	результативность	финансовую	нная работа
	организации,	операционной,	результативность	
	необходимых для	финансовой и	операционной,	
	проведения	инвестиционной	финансовой и	
	стратегических	деятельности	инвестиционной	
	изменений в	корпорации,	деятельности	
	организации	перспективы ее	корпорации,	
		развития и	перспективы ее	
		возможные	развития и	
		последствия	возможные	
			последствия	
ПКс ОС-3	Способен к управле	нию и контролю подг	отовки и реализации	проекта
	государственно-час	гное партнерства		T
ПКс ОС-	Способен к	Осуществляет	Самостоятельно и	Выпускная
3.1	управлению и	анализ внешней и	грамотно	квалификацио
	* *			нная работа

	подготовки	внутренней среды	анализ внешней и	
	проекта	организаций.	внутренней среды	
	государственно-	Умеет работать в	организации.	
	частного	команде и	Уверенно и	
	партнерства	организовывать	свободно работает	
	партперетва	командную работу	в команде и	
		в стратегическом	самостоятельно	
		проекте	организовывает	
		государственно-	командную работу	
		частного	в проекте ГЧП	
			Готов к	
		партнерства. Формирует	формированию	
		систему	системы	
		•		
		стратегических	стратегических	
		альтернатив и	альтернатив и	
		организационной	организационной	
		поддержки,	поддержки,	
		позволяющих	позволяющих	
		достигать стоящих	достигать стоящих	
		перед проектом	перед	
		ГЧП целей в	организацией	
		условиях цифровой	целей в условиях	
		трансформации.	цифровой	
			трансформации	
			системы	
<b>T</b>	G		здравоохранения.	7
ПКс ОС-	Способен к	Анализирует и	Грамотно	Выпускная
3.2	реализации	обосновывает	анализирует и	квалификацио
	проекта	варианты	обосновывает	нная работа
	государственно-	стратегий	варианты	
	частного	достижения	стратегий	
	партнерства	конкурентных	достижения	
		преимуществ при	конкурентных	
		реализации	преимуществ	
		проекта	предприятия в	
		государственно-	процессе	
		частного	реализации ГЧП-	
		1000111010	_	
		партнерства.	проекта.	
		партнерства. Принимает	проекта. Корректно	
		партнерства. Принимает конструктивные	проекта.	
		партнерства. Принимает конструктивные решения по	проекта. Корректно принимает конструктивные	
		партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по	
		партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и	
		партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и управлению	
		партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и	
		партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП	
ПКс ОС-4		партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП	
ПКс ОС-	Осуществляет	партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП персоналом организа	Выпускная
		партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП персоналом организа Правильно обосновывает	Выпускная квалификацио
ПКс ОС-	Осуществляет	партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП  персоналом организа Правильно обосновывает выбор из арсенала	Выпускная
ПКс ОС-	Осуществляет разработку	партнерства. Принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП  ическому управлению Выбирает из арсенала	проекта. Корректно принимает конструктивные решения по разработке и управлению проектом ГЧП персоналом организа Правильно обосновывает	Выпускная квалификацио

	персоналом	управления	корпоративного	
	организации	методы,	управления	
	организации		* *	
		учитывающие специфику	методов,	
		специфику	учитывающих специфику	
		*	_ * *	
		задач управления	стратегических	
		корпоративными	задач управления	
		финансами	корпоративными	
		Рассчитывает	финансами	
		налоговые платежи	Корректно	
		по важнейшим	рассчитывает	
		видам налогов и	налоговые	
		оценивает	платежи по	
		налоговую	важнейшим видам	
		нагрузку	налогов и	
		налогоплательщика	правильно	
		Проводит оценку	оценивает	
		инвестиционных	налоговую	
		рисков	нагрузку	
		Формирует	налогоплательщик	
		инвестиционный	a	
		портфель с учетом	Правильно	
		оценки рисков,	оценивает	
		доходности и	инвестиционные	
		эффективности	риски	
		принимаемых	Готов к	
		управленческих	самостоятельному	
		решений в	формированию	
		профессиональной	инвестиционного	
		деятельности	портфеля с учетом	
			оценки рисков,	
			доходности и	
			эффективности	
			принимаемых	
			управленческих	
			решений в	
			профессиональной	
			деятельности	
ПКс ОС-	Осуществляет	Принимает	Самостоятельно	Выпускная
4.2	реализацию	конструктивные	принимает	квалификацио
	системы	решения по	конструктивные	нная работа
	стратегического	управлению	решения по	pacora
	управления	конфликтами в	управлению	
	персоналом	организации	конфликтами в	
	организации	Оценивает позиции	организации	
	оргинизиции	участников	Оперативно	
		переговорного	оценивает позиции	
		процесса и	участников	
		использует приемы	переговорного	
		достижения	процесса и	
		договоренностей и	использует	
		формами фиксации	приемы	

	T		T	1
		ЭТИХ	достижения	
		договоренностей в	договоренностей и	
		ИТОГОВЫХ	формами	
		документах в	фиксации этих	
		профессиональной	договоренностей в	
		деятельности	ИТОГОВЫХ	
			документах в	
			профессиональной	
			деятельности	
ПКс ОС-5		тке и реализации марі		c
<b>T</b>		струментов комплекса		T-5
ПКс ОС-	Осуществляет	Осуществляет	Самостоятельно и	Выпускная
5.1	разработку,	анализ внешней и	грамотно	квалификацио
	внедрение и	внутренней среды	осуществляет	нная работа
	совершенствовани	системы	анализ внешней и	
	е системы	Умеет работать в	внутренней среды	
	маркетинговых	команде и	системы	
	коммуникаций в	организовывать	Уверенно и	
	организации	командную работу	свободно работает	
		в стратегическом	в команде и	
		проекте	самостоятельно	
		Формирует	организовывает	
		систему	командную работу	
		стратегических	в стратегическом	
		альтернатив и	проекте	
		организационной	Готов к	
		поддержки,	формированию	
		позволяющих	системы	
		достигать стоящих	стратегических	
		перед	альтернатив и	
		организацией	организационной	
		целей в условиях	поддержки,	
		турбулентных	позволяющих	
		изменений	достигать стоящих	
			перед	
			организацией	
			целей в условиях	
			турбулентных	
			изменений	
ПКс ОС-	Осуществляет	Анализирует и	Грамотно	Выпускная
5.2	внедрение	обосновывает	анализирует и	квалификацио
	маркетинговых	варианты	обосновывает	нная работа
	программ с	стратегий	варианты	
	использованием	достижения	стратегий	
	инструментов	конкурентных	достижения	
	маркетинга	преимуществ	конкурентных	
		предприятия в	преимуществ	
		профессиональной	предприятия в	
		деятельности	профессиональной	
			деятельности	
ПКс ОС-6	Способен к управле	нию цифровой трансо		ии

ПКс	Проводит	Использует	Корректно	Выпускная
OC-6.1	анализ	количественные	использует	квалификацио
00-0.1			количественные	нная работа
	результатов выявления и	и качественные	и качественные	нная расста
		методы для		
	внедрения инноваций ИТ и	проведения	методы для	
	выполнение	прикладных исследований и	проведения	
			прикладных	
	управленческих действий по	управления бизнес-	исследований и	
	, ,		управления бизнес-	
	результатам	процессами и		
	анализа	инновационным	процессами и	
		и проектами в	инновационным	
		профессиональн	и проектами в	
		ой деятельности	профессиональн ой деятельности	
		Применяет	, ,	
		современные	Грамотно	
		подходы к	применяет	
		управлению	современные	
		инновационным	подходы к	
		развитием	управлению	
		компании в	инновационным	
		профессиональной	развитием	
		деятельности	компании в	
			профессиональной	
THE OC	0.5	T.	деятельности	D
ПКс ОС-	Обеспечивает	Применяет	Обоснованно и	Выпускная
6.2	динамичное	информационные	грамотно	квалификацио
	изменение	технологии для	применяет	нная работа
	организации	решения	информационные	
	путем внедрения	управленческих	технологии для	
	цифровых	задач	решения	
	технологий	Использует	управленческих	
		программное	задач	
		обеспечение для	Свободно и	
		работы с деловой	компетентно	
		информацией и	использует	
		основами	программное	
		Интернет-	обеспечение для	
		технологий.	работы с деловой	
		Обладает	информацией и	
		навыками работы с	основами	
		информационными	Интернет-	
		технологиями для	технологий.	
		решения	Обладает	
		стратегических	отработанными	
		L DO HOU VIIIMOD HOULIG	навыками работы с	
		задач управления	_	
		корпоративными	информационным	
		корпоративными финансами в	информационным и технологиями	
		корпоративными финансами в профессиональной	информационным и технологиями для решения	
		корпоративными финансами в профессиональной деятельности	информационным и технологиями для решения стратегических	
		корпоративными финансами в профессиональной	информационным и технологиями для решения	

действующего или	финансами в	
вновь создаваемого	профессиональной	
предприятия в	деятельности	
профессиональной	Самостоятельно	
деятельности	разрабатывает	
Использует	бизнес-план для	
программные	действующего или	
продукты при	вновь	
разработке бизнес-	создаваемого	
плана	предприятия в	
	профессиональной	
	деятельности	
	Грамотно	
	использует	
	программные	
	продукты при	
	разработке бизнес-	
	плана	

#### 4. Государственный итоговый экзамен

Не предусмотрен.

#### 5. Выпускная квалификационная работа

### 5.1. Вид выпускной квалификационной работы (далее – ВКР):

магистерская диссертация

#### 5.2 Примерные темы ВКР

- 1. Основные направления стратегического развития медицинской организации.
- 2. Развитие информационных технологий в медицинской организации.
- 3. Формирование системы управления бизнес-процессами в медицинских организациях.
  - 4. Развитие системы менеджмента качества в стоматологической практике.
- 5. Повышение конкурентоспособности организации на основе цифровой трансформации.
- 6. Управление инновационными процессами и интеллектуальной собственностью в стоматологической клинике.
  - 7. Разработка проекта ГЧП медицинской организации.
- 8. Организационно-методические основы реструктуризации медицинских организаций.
- 9. Совершенствование процессов управления персоналом в медицинской организации.
  - 10. Повышение эффективности системы управления в медицинской организации.
  - 11. Управление развитием рынка медицинских услуг.
  - 12. Управление бизнес-процессами организаций сферы здравоохранения.
  - 13. Разработки маркетинговой стратегии медицинской организации.

- 14. Формирование модели процессно-ориентированного управления в медицинской организации.
  - 15. Стратегическое управление в медицинской организации.
  - 16. Формирование имиджа медицинской организации.
- 17. Управление инновационно-инвестиционной деятельностью в медицинских организациях.
- 18. Совершенствование системы управления инновационной деятельностью организации.
  - 19. Разработка антикризисного управления в медицинской организации.
- 20. Разработка проекта развития стоматологической клиники на основе аутсорсинга.
  - 21. Разработка проекта цифровизации медицинской организации.
- 22. Формирование системы управления информационными данными медицинской организации.
  - 23. Формирование проекта по развитию телемедицинских услуг в организации.
  - 24. Развитие платных медицинских услуг в организации здравоохранения.
  - 25. Разработка проекта развития коммерческого медицинского центра.
  - 26. Формирование и реализация кадровой стратегии медицинской организации.
- 27. Совершенствование технологий управления человеческими ресурсами медицинской организации.
  - 28. Формирование и развитие системы мотивации персонала.
  - 29. Управление коммерческими медицинскими организациями в условиях кризиса.
  - 30. Разработка проекта реструктуризации организации.
- 31. Формирование стратегии управления человеческими ресурсами в условиях организационных изменений.
  - 32. Разработка инвестиционного проекта на рынке стоматологических услуг.
- 33. Разработка проекта по повышению конкурентоспособности организации в условиях цифровой трансформации.
- 34. Разработка плана мероприятий по развитию системы мотивации персонала в медицинской организации.
- 35. Внедрение медицинских информационно-аналитических систем как средства повышения эффективности деятельности организации.
- 36. Разработка комплекса маркетинговых мероприятий в стоматологической практике.
- 37. Разработка комплекса мероприятий по развитию системы управления персоналом.

#### 5.3. Порядок утверждения тем ВКР

Утвержденный перечень тем ВКР, предлагаемых обучающимся (далее – перечень тем), доводится до их сведения не позднее чем за 6 месяцев до даты начала государственной итоговой аттестации путем размещения в электронной информационно-образовательной

среде Академии на сайте Института управления. Темы ВКР должны соответствовать направленности (профилю) образовательной программы.

При формировании перечня тем могут учитываться предложения организацийработодателей, оформленные на официальном бланке организации-работодателя и содержащие обоснование целесообразности подготовки предлагаемых тем ВКР.

При возможности совместного выполнения ВКР в перечне тем указывается информация о возможности совместного выполнения ВКР по конкретной(ым) теме(ам). В перечне тем могут указываться планируемые руководители и при необходимости консультанты ВКР.

Обучающиеся имеют право выбора темы ВКР из перечня тем, а также могут предложить свою тему ВКР, в случае обоснованности целесообразности ее разработки для практического применения в соответствующей области профессиональной деятельности или на конкретном объекте профессиональной деятельности.

Для выбора и закрепления темы ВКР обучающийся подает заявление (Приложение 1). Не позднее даты начала преддипломной практики либо не позднее, чем за 1 месяц до даты начала ГИА издается приказ о закреплении за обучающимися темы ВКР, научных руководителей, консультантов (при необходимости).

#### 5.4. Требования к объему, структуре, содержанию и оформлению ВКР

#### 5.4.1. Требование к объему ВКР

Рекомендуемый объем ВКР составляет 70-90 страниц текста, без учета приложений.

#### 5.4.2. Требования к структуре ВКР

Структура ВКР содержит следующие основные элементы:

- титульный лист;
- содержание;
- обозначения и сокращения (при наличии);
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- библиографический список;
- приложения.

*Титульный лист* является первой страницей ВКР и оформляется в соответствии с Приложением № 3.

Содержание представляет собой перечень наименований всех элементов ВКР, включая заголовки рубрик основной части, с указанием номеров страниц их расположения. Начинается с раздела «Введение», заканчивается разделом «Приложения»

В структурном элементе «Обозначения и сокращения» приводится перечень особых (не общепринятых) сокращений слов и наименований, использованных в ВКР. Данный структурный элемент не является обязательным.

Введение включает в себя следующие структурные элементы: актуальность и степень разработанности (изученности) темы; цель и задачи; объект и предмет ВКР; научная новизна (обязательна для программ специалитета и магистратуры); теоретическая и (или) практическая значимость ВКР; методология и (или) методы исследования; положения, выносимые на защиту (обязательны для программ магистратуры); апробация темы ВКР (с приведением перечня собственных публикаций, при их наличии); данные о внедрении результатов исследования (при необходимости).

Основная часть ВКР состоит из теоретической, аналитической и практической глав.

В заключении подводятся итоги ВКР, указываются рекомендации, формулируются обобщенные выводы и предложения, перспективы дальнейшей разработки темы. Заключение не должно дублировать содержание основной части ВКР.

Библиографический список должен включать изученную и использованную при выполнении ВКР литературу и иные источники в количестве 30-35 источников, в т.ч. не менее 5 зарубежных источников на иностранном языке.

В приложения включаются разработанные и (или) использованные в процессе выполнения ВКР материалы, не внесенные в основную часть: справочные материалы, таблицы, схемы, нормативные документы, образцы документов, инструкции, методики (иные материалы), иллюстрации вспомогательного характера и т.д.

#### 5.4.3. Требования к содержанию ВКР

Содержание ВКР определяется темой, характером самой работы и раскрывается в ее основном тексте.

ВКР обучающегося должна характеризоваться:

- четкой целевой направленностью;
- логической последовательностью материала;
- краткостью и точностью формулировок;
- конкретностью изложения результатов работы;
- доказательностью выводов и обоснованностью рекомендаций;
- грамотным изложением и оформлением;
- другое.

Электронный экземпляр выпускной квалификационной работы размещается обучающимся в личном кабинете с приложением сканированной копии или фотографии титульного листа со своей подписью, подписью научного руководителя.

Бумажный экземпляр выпускной квалификационной работы, оформленный в соответствии с установленными требованиями, и иные документы передаются обучающимся на выпускающую кафедру.

#### 5.4.4. Требование к оформлению ВКР

ВКР оформляется с соблюдением действующих в образовательной организации требований к оформлению и изложению документов учебной деятельности обучающихся:

- ВКР оформляется в виде текста (шрифт Times New Roman 14), подготовленного с помощью текстового редактора и отпечатанного на принтере на листах формата А4 с одной стороны. Текст на листе должен иметь книжную ориентацию, альбомная ориентация допускается только для таблиц и схем приложений. Основной цвет шрифта черный.
- Абзацы в тексте начинают отступом, равным 1,5 см. Текстовый документ выполняется с соблюдением следующих размеров полей: левое 30 мм, правое 10 мм, верхнее и нижнее 20 мм. Номер страницы ставится внизу в центре шрифтом Times New Roman, размером 12.
- Допускается использование визуальных возможностей акцентирования внимания на определенных терминах, определениях с помощью применения инструментов выделения и шрифтов различных стилей.
- Наименования всех структурных элементов ВКР (за исключением приложений) записываются в виде заголовков строчными буквами по центру страницы без подчеркивания (шрифт 14 полужирный).
- Страницы нумеруются арабскими цифрами с соблюдением сквозной нумерации по всему тексту. Номер страницы проставляется в центре нижней части листа без точки. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц. Номер страницы на титульном листе не проставляется (нумерация страниц автоматическая). Приложения включаются в общую нумерацию страниц. Иллюстрации и таблицы на листе формата АЗ учитываются как одна страница.
- Главы (разделы) имеют порядковые номера в пределах всей ВКР и обозначаются арабскими цифрами без точки. Номер подраздела состоит из номера главы (раздела) и подраздела, разделенных точкой. Разделы основной части ВКР следует начинать с нового листа (страницы).
  - При ссылках на структурную часть текста, выполняемой ВКР указываются номера

глав (разделов), подразделов, пунктов, подпунктов, перечислений, графического материала, формул, таблиц, приложений, а также графы и строки таблицы данной ВКР. При ссылках следует писать: «... в соответствии с главой (разделом) 2», « ... в соответствии с о схемой № 2», «(схема № 2)», «в соответствии с таблицей № 1», «таблица № 4», «... в соответствии с приложением № 1» и т. п.

- Цитаты воспроизводятся в тексте ВКР с соблюдением всех правил цитирования (соразмерная кратность цитаты, точность цитирования). Цитируемая информация заключается в кавычки, указывается источник цитирования в квадратных скобках с указанием номера источника в Библиографическом списке и номера страницы (при наличии). Например, [1, с.7].
- Цифровой (графический) материал (далее материалы), как правило, оформляется в виде таблиц, графиков, диаграмм, иллюстраций и имеет по тексту отдельную сквозную нумерацию для каждого вида материала, выполненную арабскими цифрами.

При этом обязательно делается надпись «Таблица» или «Рис.» и имеет по тексту отдельную сквозную нумерацию для каждого вида материала, выполненную арабскими цифрами. Название рисунка записывается в той же строке, а заголовок таблицы — на следующей строке по центру строчными буквами (14 шрифт полужирный).

Материалы в зависимости от их размера помещаются под текстом, в котором впервые дается ссылка на них, или на следующей странице. Допускается цветное оформление материалов.

Таблицу с большим количеством строк допускается переносить на другой лист (страницу). При переносе части таблицы на другой лист (страницу) слово «Таблица» и номер ее указывают один раз справа над первой частью таблицы, над другими частями пишут слово «Продолжение» и указывают номер таблицы (пример: «Продолжение таблицы № 1»). При переносе таблицы на другой лист (страницу) заголовок помещают только над ее первой частью. Необходимо указывать при переносе обозначение столбцов таблицы. В таблицах допускается применение 12 размера шрифта.

– Для составления формул, уравнений используется Редактор формул Microsoft Word. Формулы и уравнения следует выделять из текста в отдельную строку. Выше и ниже каждой формулы и уравнения необходимо оставлять не менее одной свободной строки.

Формулы следует нумеровать порядковой нумерацией в пределах всей работы арабскими цифрами в круглых скобках в крайнем правом положении на строке, например:

$$R = Xmax - Xmin, (1)$$

Формулы, помещаемые в приложениях, должны нумероваться отдельной нумерацией арабскими цифрами в пределах каждого приложения с добавлением перед каждой цифрой обозначения приложения, например, формула (В.1). Ссылки в тексте на порядковые номера формул дают в скобках. Например: «.. в формуле (1).».

В качестве символов физических величин в формуле следует применять обозначения, установленные соответствующими нормативными документами. Пояснение символов и числовых коэффициентов, если они не пояснены ранее, должны быть приведены непосредственно под формулой, после которой ставится запятая.

Пояснение каждого символа следует давать с новой строки в той последовательности, в которой символы приведены в формуле. Первая строка пояснения должна начинаться без абзацного отступа со слова «где» (без двоеточия). Например:

$$R = Xmax - Xmin, (1)$$

где Хтах - максимальное значение контролируемого параметра в выборке;

Xmin - минимальное значение контролируемого параметра в выборке.

Формулы, следующие одна за другой и не разделенные текстом, отделяют запятой.

Переносить формулы на следующую строку допускается только на знаках выполняемых операций, причем знак в начале следующей строки повторяют. При переносе

формулы на знаке умножения применяют знак «х». Порядок оформлений математических уравнений идентичен порядку оформления формул.

- В ВКР используются общепринятые сокращения и аббревиатуры. Если в ВКР принята особая система сокращений слов, наименований, то перечень принятых сокращений должен быть приведен в структурном элементе «Обозначения и сокращения» после структурного элемента ВКР «Содержание».
- Библиографический список оформляется в соответствии Национальным стандартом РФ ГОСТ Р 7.0.100-2018 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления» (утв. и введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 3 декабря 2018 г. N 1050-ст). Пример библиографических описаний представлен в Приложении № 4.
- Приложения к ВКР оформляются на отдельных листах, причем каждое из них должно иметь свой тематический заголовок и в правом верхнем углу страницы надпись «Приложение № 1», «Приложение № 2…» с указанием его порядкового номера арабскими цифрами. Характер приложения определяется обучающимся самостоятельно, исходя из содержания ВКР. Текст каждого приложения может быть разделен на разделы, подразделы, пункты, подпункты, которые нумеруют в пределах каждого приложения. Приложения должны иметь общую с остальной частью ВКР сквозную нумерацию страниц.

#### 5.4.5. Требования к объему оригинальности текста

Не менее 75 % оригинальности текста.

#### 5.5. Требования к порядку выполнения ВКР

- 1) Темы выпускных квалификационных работ, предлагаемых обучающимся (далее перечень тем), утверждаются ученым советом структурного подразделения и размещаются на сайте структурного подразделения и (или) на информационном стенде для ознакомления обучающимися не позднее, чем за 6 месяцев до даты начала ГИА.
- 2) По письменному заявлению обучающегося (нескольких обучающихся, выполняющих выпускную квалификационную работу совместно) осуществляется выбор темы ВКР.
- 3) Не позднее даты начала преддипломной практики либо не позднее, чем за 1 месяц до даты начала ГИА за каждым обучающимся приказом закрепляется тема и руководитель выпускной квалификационной работы из числа ППС Академии, и при необходимости консультант (консультанты) из числа НПР-практиков;
  - 4) Руководитель ВКР выдает задание на выпускную квалификационную работу.
- 5) Требования к порядку выполнения ВКР отражаются в плане-графике подготовки ВКР (шаблон плана-графика подготовки ВКР приведен в приложении №2);
- 6) Выполнение ВКР осуществляется обучающимся в соответствии с планом-графиком, который формируется обучающимся совместно с научным руководителем ВКР.
- 7) ВКР может быть выполнена одним обучающимся или несколькими обучающимися совместно; при совместном выполнении ВКР структурным подразделением обеспечивается возможность объективного оценивания уровня подготовленности к самостоятельной профессиональной деятельности каждого обучающегося, выполнявшего ВКР совместно;
  - 8) В соответствие с планом-графиком обучающийся выполняет ВКР.
- 9) Обязанности научного руководителя ВКР: практическая помощь обучающемуся в выборе темы ВКР и разработке плана его выполнения; оказание помощи в выборе методики проведения исследования; оказание помощи в подборе литературы, справочных и других информационных материалов по теме ВКР; систематический контроль за ходом выполнения ВКР в соответствии с разработанным планом-графиком; информирование кафедры в случае несоблюдения обучающимся плана-графика выполнения ВКР; оценка содержания выполненной ВКР как по частям, так и в целом в соответствии с предъявляемыми требованиями к ВКР; согласие на представление работы к защите, подготовка отзыва (Приложение №5);

10) С целью осуществления подготовки обучающихся к защите ВКР по решению структурного подразделения может проводиться предварительная защита ВКР. Предварительная защита ВКР проводится в порядке, самостоятельно установленным структурным подразделением.

#### 5.6 Критерии оценки ВКР

Результаты защиты ВКР определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

Критериями оценки ВКР являются:

- уровень доклада, степень освещенности в нем вопросов темы исследования;
- значение сделанных выводов и предложений, их практическая направленность;
- использование специальной научной литературы, нормативных актов материалов производственной практики;
  - стиль изложения;
  - оформление выпускной квалификационной работы (ВКР);
- степень профессиональной подготовленности, проявившаяся как в содержании выпускной квалификационной работы бакалавра, так и в процессе её защиты;
- чёткость и аргументированность ответов студента на вопросы, заданные ему в процессе защиты.

Оценка	Критерии оценки
«отлично»	Содержание ВКР в полной мере соответствует выбранному направлению подготовки (специальности) и теме работы; в ВКР проведен количественный анализ проблемы, который подкрепляет теорию и иллюстрирует реальную ситуацию, приведены таблицы сравнений, графики, диаграммы, формулы, показывающие умение автора анализировать результаты исследования; в работе отчетливо выделена цель и грамотно сформулированы задачи исследования; в работе широко используются материалы исследования, проведенного автором самостоятельно или в составе группы; во введении к ВКР раскрыта актуальность темы исследования; выводы логичны и соответствуют цели и задачам работы; выводы последовательны и включают все полученные результаты; ВКР имеет высокую научно-методическую и практическую значимость; в работе дан обстоятельный анализ степени теоретического исследования проблемы, различных подходов к ее решению; обзор литературы по теме ВКР представлен широким перечнем работ, сделан грамотный анализ источников и литературы; осуществлена и корректно отражена в ВКР статистическая обработка результатов исследования; приложения к работе иллюстрируют достижения автора и подкрепляют его выводы; студент во время доклада грамотно оперирует научной терминологией, доклад составлен в научном стиле; ВКР оформлена в установленном порядке; к защите ВКР подготовлена мультимедийная презентация доклада, отражающая суть работы; студент легко ориентируется по материалу ВКР и дает развернутые и полные ответы на вопросы при защите ВКР.

«хорошо»	Содержание ВКР соответствует выбранному направлению подготовки (специальности) и теме работы; в ВКР отчетливо выделена цель и задачи исследования; введение к ВКР недостаточно полно раскрывает актуальности темы исследования; выводы соответствуют полученным результатам; выводы логичны, имеются лишь незначительные неточности; ВКР оформлена в установленном порядке с незначительными погрешностями в оформлении; основные положения ВКР раскрыты на достаточном теоретическом и методологическом уровне; практические рекомендации обоснованы; при обсуждении результатов исследования студент самостоятельно осмысливает результаты, умеет сравнить и сопоставить их с уже известными фактами, описанными в научной литературе; студент во время доклада грамотно оперирует научной терминологией, в речи прослеживается научный стиль с небольшими погрешностями; студент достаточно ориентируется в содержании ВКР; студент способен дискутировать по отдельным вопросам, задаваемым на защите ВКР
«удовлетворительно»	В ВКР имеются значительные погрешности в оформлении, неопределенно сформулированы цель и задачи, неграмотно или необоснованно составлены или отсутствуют выводы; в работе мало использована необходимая для раскрытия темы научная литература, нормативные документы, а также материалы исследований; введение к ВКР не полностью раскрывает актуальности темы исследования; ВКР оформлена в установленном порядке с незначительными погрешностями и опечатками; ВКР представляет собой набор фрагментарных результатов без корректного анализа; имеет место незначительное несоответствие содержания ВКР заявленной теме; исследуемая проблема в основном раскрыта, но не отличается новизной, теоретической глубиной и аргументированностью; нарушена логика изложения материала, задачи исследования раскрыты не полностью; ВКР чрезмерно насыщена дублированием результатов проводимых ранее исследований; научная стилистика изложения материала не полностью соответствует современному научному уровню; обзор литературы фрагментарный, без охвата всего временного интервала исследования по данной теме, актуальные источники и литература отсутствует; содержание приложений не отражает решения поставленных задач; нарушена научная стилистика изложения материала; студент с трудом отвечает на вопросы при проведении защиты ВКР; таблицы, графики и другой визуальный материала в ВКР не соответствуют правилам оформления; теоретические положения слабо связаны с целью исследования, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер; часть ВКР представляет собой базовый вариант законченного исследования или методической разработки.
«неудовлетворительно»	ВКР выполнена фрагментарно, состоит из отдельных, не связанных между собой блоков; ВКР является результатом компиляции, а не личных исследований автора; доклад
	10

защите ВКР происходит студента на виде плохо осмысленного прочтения материала; обзор литературы не раскрывает научных аспектов современного изученной проблематики; обзор литературы по теме ВКР акцентирован на литературе ограниченного интервала, небольшой объем проработанного литературного материала, большая часть источников опосредованно связана с темой ВКР; представлена отрицательная рецензия обоснованием неудовлетворительной оценки; работа содержит теоретико-методологические существенные ошибки поверхностную аргументацию основных положений; содержание ВКР не соответствует теме и направлению подготовки (специальности); ВКР содержит многочисленные грамматические и синтаксические ошибки; студент плохо ориентируется в использованных методах исследования по ВКР.

#### 5.7 Порядок проведения предзащиты и защиты ВКР

1) С целью осуществления контроля качества ВКР и подготовки студентов к официальной защите выпускающей кафедрой проводится предварительная защита студентами ВКР.

Предварительная защита проводится не позднее, чем за две недели до даты защиты ВКР. К предварительной защите студент представляет полный несброшюрованный вариант ВКР, отзыв научного руководителя, справку о самопроверке в системе «Антиплагиат» РАНХиГС.

Предварительная защита проводится, как правило, комиссией из числа преподавателей выпускающей кафедры, назначаемых заведующим кафедрой. По итогам предварительной защиты комиссией оформляется протокол.

В протоколе предварительной защиты фиксируются одно из решений:

- о полном соответствии требованиям к ВКР;
- о неполном соответствии требованиям и необходимости доработки ВКР;
- о несоответствии требованиям к ВКР.
- 2) Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании ГЭК в соответствии с графиком ГИА.
- Защита начинается с доклада выпускника по теме ВКР, на который отводится не более 10 минут.
- В процессе доклада используется презентация к докладу защиты ВКР, иллюстрирующая основные вопросы выступления и подготовленный раздаточный (иллюстрационный) материал, который наглядно характеризует основные положения и результаты ВКР.
- После завершения доклада члены ГЭК задают выпускнику вопросы как непосредственно связанные с темой ВКР, так и близко к ней относящиеся.
- После окончания обсуждения выпускнику предоставляется заключительное слово, в котором он должен ответить на замечания рецензента (Приложение № 6) (при наличии) и заслушивается отзыв научного руководителя.
- Решение ГЭК об оценке защиты ВКР принимается на основе содержания доклада выпускника, ответов выпускника на вопросы членов ГЭК, с учетом мнения научного руководителя ВКР, рецензента (при наличии). оценка по результатам защиты ВКР выпускника проставляется в протокол заседания ГЭК, который подписывается председателем и секретарем комиссии.
- Решение о присвоении выпускникам квалификации и выдаче им документов об образовании и о квалификации принимается ГЭК в соответствии с результатами успешной

сдачи всех государственных аттестационных испытаний, входящих в состав ГИА, и оформляется отдельным протоколом в день сдачи последнего государственного аттестационного испытания.

#### 5.8 Порядок подачи и рассмотрения апелляции

По результатам государственных аттестационных испытаний обучающийся имеет право на апелляцию.

Обучающийся имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения государственного аттестационного испытания.

Апелляция подается лично обучающимся в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственного аттестационного испытания.

Для рассмотрения апелляции секретарь ГЭК направляет в апелляционную комиссию протокол заседания ГЭК, заключение председателя ГЭК о соблюдении процедурных вопросов при проведении государственного аттестационного испытания, а также выпускную квалификационную работу, отзыв и рецензию (рецензии) (для рассмотрения апелляции по проведению защиты выпускной квалификационной работы).

Апелляция не позднее 2 рабочих дней со дня ее подачи рассматривается на заседании апелляционной комиссии, на которое приглашаются председатель ГЭК и обучающийся, подавший апелляцию. Заседание апелляционной комиссии может проводиться в отсутствие обучающегося, подавшего апелляцию, в случае его неявки на заседание апелляционной комиссии. Неявка обучающегося на заседание апелляционной комиссии фиксируется в протоколе заседания комиссии.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося, подавшего апелляцию, в течение 3 рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии. Факт ознакомления обучающегося, подавшего апелляцию, с решением апелляционной комиссии удостоверяется подписью обучающегося. В случае неприбытия обучающегося для ознакомления с решением апелляционной комиссии или его отказа от подписи, составляется соответствующий акт, который подписывается не менее чем двумя членами апелляционной комиссии.

При рассмотрении апелляции о нарушении процедуры проведения государственного аттестационного испытания апелляционная комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося не подтвердились и (или) не повлияли на результат государственного аттестационного испытания;
- б) об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях процедуры проведения государственного аттестационного испытания обучающегося подтвердились и повлияли на результат государственного аттестационного испытания.

В случае, указанном в подпункте «б» настоящего пункта, результат проведения государственного аттестационного испытания подлежит аннулированию, в связи с чем протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК для реализации решения апелляционной комиссии. Обучающемуся предоставляется возможность пройти государственное аттестационное испытание в сроки, установленные приказом Академии.

Решение апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит. Повторное проведение государственного аттестационного испытания обучающегося, подавшего апелляцию, осуществляется в присутствии председателя или одного из членов

апелляционной комиссии не позднее даты завершения обучения в Академии в соответствии со стандартом.

Апелляция на повторное проведение государственного аттестационного испытания не принимается.

#### Приложение 1 Шаблон заявления обучающегося (-ихся)

	Декану факультета менеджмента и инноватики Института управления
	Серебренникову С.С.
	(должность и ФИО руководителя структурного
	подразделения)
	(ФИО студента) студента 3 курса заочной формы обучения направление подготовки (специальность)_ 38.04.02 Менеджмент
	№ учебной группы
	ЗАЯВЛЕНИЕ ыпускной квалификационной работы (ВКР) по
	льной деятельности или на конкретном объекте от тельной (авторской) темы (если тема, не включена
Прошу назначить руководителем ВКР* _ Прошу назначить консультантом ВКР* _	
« <u>»</u> 20_г.	

Примерная форма заявления при вь	полнении ВКР несколькими обучающимися совместно Декану факультета менеджмента и инноватики
	Института управления
	Серебренникову С.С.
	(должность и ФИО руководителя структурного
	подразделения/ должность и ФИО уполномоченного лица)
	студентов 3 курса заочной формы обучения направление подготовки (специальность) 38.04.02 Менеджмент № учебной группы
	(ФИО студентов)
Просим разрешить выполнение выпустеме:	ЗАЯВЛЕНИЕ скной квалификационной работы (ВКР) по следующей
Обоснование целесообразности разра соответствующей области профессио	ботки для практического применения в нальной деятельности или на конкретном объекте остоятельной (авторской) темы (если тема, не включена
в перечень тем)	· • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Просим назначить руководителем ВК	p*
Просим назначить консультантом ВК	P*
«»20г.	
<del>_</del>	(подпись обучающегося) (ФИО)

#### Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт управления Факультет менеджмента и инноватики

Специальность/направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Образовательная программа Менеджмент здравоохранения и цифровизация

### ПЛАН – ГРАФИК

	подготовки выпускной квал	ификационной работы	ы (ВКР)
Обучающе	гося(ихся) 3 курса заочной формы о	бучения	
	(ФИО обучаю	рщегося(ихся))	
№ п.п.	Выполняемые работы (этапы выполнения)	Срок выполнения (спо)	Отметка о выполнении (подпись руководителя ВКР)
План-графі	ик составлен руководителем ВКР <i>(подпись</i> )	,	лилия И.О., должность, я степень, ученое звание)
	графиком ознакомлен(ы)  ись обучающегося(ихся))		

#### Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт управления Факультет менеджмента и инноватики

Специальность/направление подготовки 38.04.02 Менеджмент				
Образовательная программа Менеджмент здравоохранения и цифровизация				
(указывается конкретный вид выпускной к работа, магистер	валификационной работы ская диссертация и т.д.) і			
(примечание: при совместно о ка	ом выполнении ВКР заполн аждом обучающемся)	яется информация		
	Автор:			
	обучающийся групп	Ы		
	форм	ы обучения		
		/		
		(ФИО) ри назначении консультанта(ов) нформация о консультанте(ах))		
	Руководитель:			
	Должность, ученая с	степень, ученое звание		
	(подпись)	(ФИО)		
	20г.			

Примеры библиографических записей используемых источников литературы (в соответствии с Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 7.0.100-2018 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 3 декабря 2018 г. N 1050-ст)

#### Книги

- 1. Arens William F., Weigold Michael F., Arens Christian. Contemporary Advertising. McGraw-Hill Irwin, 2008 736 p.
- 2. Bernays Edward Louis. Crystallizing Public Opinion. New York. Liveright Publishing Corporation.  $1961-219~\rm p.$
- 3. Каменский, П.П. Труды по истории изобразительного искусства: художественная критика / П.П. Каменский; составитель, автор вступительной статьи и примечаний Н.С. Беляев; Библиотека Российской академии наук. Санкт-Петербург: БАН, 2017. 215 с.;
- 4. Игнатьев, С.В. Принципы экономико-финансовой деятельности нефтегазовых компаний: учебное пособие / С.В. Игнатьев, И.А. Мешков; Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации, Международный институт энергетической политики и дипломатии, Кафедра глобальной энергетической политики и энергетической безопасности. Москва: МГИМО (университет), 2017. 144 с.
- 5. Основы системного анализа и управления: учебник/ О.В. Афанасьева, А.А. Клавдиев, С.В. Колесниченко, Д.А. Первухин; Министерство образования и науки Российской Федерации, Санкт-Петербургский горный университет. Санкт-Петербург: СПбГУ, 2017. 436 с.
- 6. Жукова, Н.С. Инженерные системы и сооружения. Учебное пособие. В 3 частях. Часть 1. Отопление и вентиляция/ Н.С. Жукова, В.Н. Азаров; Министерство образования и науки Российской Федерации, Волгоградский государственный технический университет. Волгоград: ВолгГТУ, 2017. 89 с.

#### Нормативные правовые акты

- 7. Российская Федерация. Законы. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон N 131-Ф3: [принят Государственной думой 16 сентября 2003 года: одобрен Советом Федерации 24 сентября 2003 года]. Москва: Проспект; Санкт-Петербург: Кодекс, 2017. 158 с.
- 8. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации: УК: текст с изменениями и дополнениями на 1 августа 2017 года: [принят Государственной думой 24 мая 1996 года: одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года]. Москва: Эксмо, 2017. 350 с.

#### Стандарты

- 9. ГОСТ Р 57618.1-2017. Инфраструктура маломерного флота. Общие положения Small craft infrastructure. = General provisions: национальный стандарт Российской Федерации: издание официальное: утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 августа 2017 г. N 914-ст: введен впервые: дата введения 2018-01-01 / разработан ООО «Техречсервис». Москва: Стандартинформ, 2017. 7 с.
- 10. ГОСТ Р 57564-2017. Организация и проведение работ по международной стандартизации в Российской Федерации = Organization and implementation of activity on international standardization in Russian Federation: национальный стандарт Российской Федерации: издание официальное: утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 июля 2017 г. N 767-ст: введен

впервые: дата введения 2017-12-01 / разработан Всероссийским научно-исследовательским институтом стандартизации и сертификации в машиностроении (ВНИИНМАШ). – Москва: Стандартинформ, 2017. – 43 с.

#### Диссертации

11. Аврамова, Е.В. Публичная библиотека в системе непрерывного библиотечноинформационного образования: специальность 05.25.03 «Библиотековедение, библиографоведение и книговедение»: диссертация на соискание ученой степени кандидата педагогических наук/ Аврамова Елена Викторовна; Санкт-Петербургский государственный институт культуры. – Санкт-Петербург, 2017. – 361 с.

#### Журналы

- 12. Медиа. Информация. Коммуникация: МИК: международный электронный научно-образовательный журнал/ учредитель Московский государственный гуманитарный университет им. М.А. Шолохова; редакционная коллегия: И.В. Жилавская (главный редактор) [и др.]. Москва, 2024 Ежемес. URL: http://mic.org.ru/index.php (дата обращения: 02.10.2024). Текст: электронный.
- 13. Агротехника и энергообеспечение: научно-практический журнал/ Орловский государственный аграрный университет, Факультет агротехники и энергообеспечения; учредитель и издатель Орловский государственный аграрный университет. 2024 Орел, 2024 69-183 с. Ежекв. Текст: непосредственный.

#### Мультимедийные электронные издания

14. Романова, Л.И. Английская грамматика: тестовый комплекс/ Л. Романова. – Москва: Айрис: MagnaMedia, 2024. – 1 CD-ROM. – (Океан знаний). – Текст. Изображение. Устная речь: электронные.

#### Сайты в сети Интернет

- 15. Правительство Российской Федерации: официальный сайт. Москва. Обновляется в течение суток. URL: http://government.ru (дата обращения: 19.02.2025). Текст: электронный.
- 16. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека: сайт. Москва, 2024 URL: https://elibrary.ru (дата обращения: 09.01.2025). Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. Текст: электронный.

#### Статьи

- 17. Цакаев А.Х. Комплексный риск-менеджмент /А.Х. Цакаев // Менеджмент в России и за рубежом. -2012. -№ 2. C. 31-39.
- 18. Грязев, А. «Пустое занятие»: кто лишает Россию права вето в СБ ООН: в ГА ООН возобновлены переговоры по реформе Совета Безопасности/ А. Грязев. Текст: электронный// Газета.ru: [сайт]. 2018. 2 февр. URL: https://www.gazeta.ru/politics/2018/02/02\_a\_11634385.shtml (дата обращения: 09.02.2018).

# Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт управления Факультет менеджмента и инноватики

Специальность/направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Образовательная программа Менеджмент здравоохранения и цифровизация

# ОТЗЫВ о работе обучающегося в период подготовки выпускной квалификационной работы

«	выпускной квалификационной рассты	
	обучающегося 3 курса заочной формы обучения	
	(ФИО обучающегося)	
Руководитель ВКР:_	(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)	

#### СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА

<b>№</b> π/π	Критерии оценки	Оценка научного руководителя (по 5-балльной шкале)
1.	Методология исследования – определение проблемы,	
	постановка целей и задач исследования, адекватность	
	методов исследования и аргументированность их	
	выбора, точность использования процедур, полнота и	
	релевантность результатов, способ представления	
	результатов	
2.	Критический анализ результатов, логичность и	
	полнота предлагаемых решений	
3.	Практическая ценность результатов исследования и	
	предлагаемых рекомендаций, оценка ограничений	
	исследования	
4.	Инициативность и самостоятельность при написании	
	диссертации	

5.	Релевантность, полнота, корректность и содержание
	цитирования. Оформление списка литературы в
	соответствии с Гостом, использование англоязычных
	источников
6.	Выполнение графика работы, следование указаниям
	научного руководителя, полученным на
	консультациях
	Рекомендации руководителя к защите
	1.5

Коммента	рии к оценкам:				
Научны	й руководитель:	(подпись)	/	(Фамилия И.О.)	/
<b>«</b>	<b>»</b>	20		Γ.	

#### ФИРМЕННЫЙ БЛАНК (при наличии)

## РЕЦЕНЗИЯ на выпускную квалификационную работу

Студента (ки)	
Направление	
подготовки	
(профиль)	
Форма обучения	
Тип ВКР	
Тема	
Реиензия на выпус	скную квалификационную работу пишется в свободной форме и
отражает:	
<b>F</b>	
– актуально	сть и значимость темы исследования;
<ul> <li>краткое оп</li> </ul>	писание содержания ВКР;
<ul><li>оценку ло</li></ul>	гической последовательности изложения теоретического и практического
материала	
– аргументи	рованность выводов по итогам выполненной работы;
<ul> <li>оценку об</li> </ul>	основанности мероприятий, предложенных для совершенствования
	сти рассматриваемого предприятия (рассматриваемой сферы
деятельно	сти);
<ul><li>использов</li></ul>	ание библиографических источников;
	и, присутствующие в работе;
<ul> <li>особые до</li> </ul>	стоинства работы, замечания, пожелания и предложения;
	енку выполненной работы.
Заключительная	•
	нная ВКР по структуре, объему и содержанию разделов, глубине
	риала соответствует требованиям к выпускной квалификационной работе
	ра, может быть допущена к защите и заслуживает оценки («отлично»,
«хорошо», «удовле	творительно»).
-	
Рецензент	Ф.И.О., степень, звание (при наличии)
1 сцензент	Ф.И.О., степень, звание (при наличии) должность, место работы

МΠ

Подпись